

GOBIERNO

La efectividad del consejo, objetivo de los inversores

ENCUESTA/ Las habilidades de los consejeros y las políticas de remuneración de los primeros ejecutivos son otros puntos clave que preocupan a gestores y fondos.

A. Medina. Madrid

Los inversores valoran que el consejo de administración esté involucrado en la evaluación y seguimiento de la estrategia de negocio de la compañía y las habilidades y experiencia de los consejeros, al tiempo que exigen una mayor vigilancia de las remuneraciones de los consejeros ejecutivos. La firma Morrow Sodali ha llevado a cabo, por tercer año consecutivo, una encuesta anual, en la que han participado medio centenar de gestores y fondos que gestionan 31 billones de dólares (25 billones de euros) en activos.

La efectividad del consejo y los sueldos de los ejecutivos siguen siendo temas clave para los inversores a medida que avanza 2018 y hay una mayor demanda para que las empresas comuniquen aspectos relevantes de su estrategia de negocio y, frente años anteriores, más probabilidad de que estos inversores respalden las estrategias del activismo accionarial, siempre que sean creíbles.

La encuesta muestra que, de cara a esta temporada de votaciones en las juntas de accionistas, el 68% de los inversores sugiere que la calidad de la divulgación de la estrategia de negocio de una empresa es el factor más importante en su decisión de voto, lo que indica que quieren saber que el consejo está muy involucrado en la evaluación, el desafío y el seguimiento de la estrategia. A continuación, se sitúa la composición del consejo (66%), seguida de las políticas de gobierno, sociales y ambientales (63%) y los resultados financieros (63%).

Habilidades

Los inversores hacen hincapié en las habilidades de los consejeros, considerándolas el factor más importante a la hora de participar en una empresa (59%), por delante de la divulgación de los riesgos del cambio climático (54%). Sin embargo, este último elemento ha aumentado diez puntos porcentuales respecto a la encuesta anterior. El cambio climático, indica el estudio, se ha convertido en un riesgo principal de inversión a largo pla-



En la encuesta participaron inversores que gestionan 31 billones de dólares en activos.

La opinión de los grandes inversores

- Hay una mayor demanda para que las empresas comuniquen aspectos relevantes de su estrategia de negocio.
- Habilidades (71%) y experiencia (17%) son los criterios que consideran más importantes para evaluar a los consejeros.
- Seis de cada diez ve apropiado vincular la retribución del consejero delegado con el sueldo medio de los trabajadores.

zo y los encuestados piden una mejor divulgación en torno a las métricas de informes y al impacto financiero vinculado con el riesgo climático. Las habilidades (71%) y la experiencia (17%) son también los criterios considerados más importantes por los inversores cuando se trata de evaluar a los consejeros, por

delante del género (7%) y de la geografía (2%)

La remuneración de los directivos es otra de las principales áreas de preocupación y donde, en algunos países, se ha abierto un debate en el que Gobiernos, sociedad y grupos de interés consideran que la retribución de los primeros ejecutivos es excesiva. Según

la encuesta, se prevé que los inversores institucionales aumenten su exigencia cuando analicen las políticas de remuneración, buscando más alineación entre sueldo y desempeño y ejerciendo mayor presión sobre aquellas compañías con políticas de remuneración excesivas. En este sentido, el 61% considera apropiado vincular la retribución del consejero delegado con el sueldo medio de los trabajadores de la empresa.

Riesgos

Al evaluar los planes de remuneración, los inversores están interesados en la información sobre las métricas de sostenibilidad, en particular las relacionadas con la gestión de riesgos y la estrategia de negocio de la compañía.

Por ejemplo, es probable que la incorporación del riesgo climático en los planes de remuneración sea un tema clave en las industrias más expuestas.

Apoyo condicional al activismo

La creciente fuerza que está adoptando el activismo accionarial hace que siga estando en el punto de mira de los inversores institucionales. Según la encuesta, seis de cada diez inversores afirman que están dispuestos a apoyar campañas activistas que presenten una historia creíble y centrada en la estrategia a largo plazo. En este sentido, los inversores están dedicando recursos a la evaluación de los riesgos y las oportunidades de las compañías, colaborando incluso para comprender mejor las propuestas de los activistas. En segundo lugar, el deficiente reparto de recursos financieros y de capital de la compañía entre distintos procesos, personas y proyectos fue el segundo factor citado por el 54% de los encuestados que, a su juicio, podría influir para apoyar una campaña activista.

SOCIEDAD Y EMPRESA

Gesticomsa, la puerta al empleo en el sector servicios

Expansión. Madrid

“El principal objetivo de la empresa es la integración de personas con discapacidad en el mundo laboral, para lo cual es necesario tener apoyo institucional, así como de entidades privadas, para la consecución de sus objetivos”, afirma Iván Almodóvar, gerente de Gesticomsa. La empresa de servicios, que está a la espera de conseguir la calificación de Centro Especial de Empleo, contaba a finales del año pasado con una plantilla de 22 trabajadores, de los que 18, el equivalente al 81,8% del total, corresponden al colectivo de personas con discapacidad.

Para su integración, Gesticomsa colabora con el Programa Incorpora a través de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica, que facilita los currículos de posibles candidatos.

Aumento de plantilla

Durante el pasado ejercicio, diez trabajadores con discapacidad se unieron a la compañía a través del programa de intermediación laboral de la Obra Social de La Caixa. “Sustituyen a trabajadores que han causado baja voluntaria o despido y otros, lo que incrementa el número medio de asalariados. Para 2018, aún no tenemos previsiones, pero cabe la posibilidad de aumentar la plantilla entre cinco y diez personas más”, indica Almodóvar.

Con una edad media de 43 años, desempeñan su labor como operarios de limpieza y mantenimiento, personal de apoyo y como supervisores, organizando a los trabajadores, facilitando los materiales y revisando los trabajos realizados. Como el resto de compañeros, reciben formación en prevención de riesgos laborales y específica para el puesto asignado. Todos los empleados tienen contrato fijo, “primando el contrato a jornada completa, buscando con ello la estabilidad personal y económica del trabajador”, destaca el gerente de Gesticomsa.

Colaboración

Almodóvar valora de forma muy positiva la participación de la compañía en el Programa Incorpora. “El crecimiento depende, en gran parte, de la estrecha colaboración con el Programa, ya que el 90% del capital humano con el que actualmente contamos ha sido contactado a través de ellos”, dice el gerente de Gesticomsa, que añade que “es necesario colaborar con estos programas por iniciativa social, es decir, concienciar a la población de que una persona con discapacidad es igualmente válida para desarrollar cualquier puesto laboral que otra, para lo cual es necesario darle la oportunidad, así como una correcta y continua supervisión y asesoramiento individualizado”.



El 81,8% de plantilla son personas con discapacidad.

El Programa Incorpora de la Obra Social La Caixa generó 23.000 empleos en más de 8.000 empresas de toda España